

越秀地產股份有限公司 員工多元化政策

第三版：2026年8月

目錄

目的	3
願景	3
範圍	3
多元共融	3
可計量目標	4
監察及報告	4
批准及檢討本政策	4
本政策的披露	4

目的

本政策旨在列載本公司（連同其附屬公司「本集團」）為達致全體員工多元化而採取的方針。

願景

本公司明白並深信實現全體員工多元化及共融文化對本公司的可持續增長和營運效率至關重要，並可推動本集團的績效。

範圍

本政策適用於本公司及其附屬公司。聯營公司及合營企業亦獲鼓勵採用類似原則。

多元共融

1. 本公司秉持公平公正、一視同仁的人才管理核心理念，堅決反對並禁止一切形式的就業歧視，在招聘、入職、培訓、晉升、獎勵等全人才管理流程中，杜絕因員工性別、年齡、種族、膚色、國籍、籍貫等任何無關因素產生的歧視行為與差別化對待。本公司對工作場所內各類歧視、騷擾及欺凌行為實行零容忍政策。
2. 本公司綜合考量員工性別、文化背景、從業經驗等多元特質，積極拓寬招聘渠道，為不同民族、不同地區人才提供平等就業機遇；嚴格恪守男女同工同酬原則，廣納賢才、兼容並蓄，著力打造結構多元、層次豐富的人才隊伍，為本集團高質量、可持續發展注入強勁智力支撐與創新動力。
3. 本公司緊扣業務發展需求，分層分類推進人才培養體系建設，深度契合可持續人才發展相關要求，通過多元化舉措賦能人才成長、夯實人才梯隊，為本集團可持續發展提供堅實人才支撐。
4. 本公司通過業務拓展與戰略佈局，持續為各領域人才提供廣闊的職業發展舞台，並高度重視員工職業成長與價值實現，通過整合培訓資源、暢通晉升通道，支持員工在實現企業目標的同時完成個人發展。
5. 本公司關注女職工權益與福利保障，充分發揮女職工委員會工作作用，提升女職工服務質量。
6. 本公司高度重視與員工的溝通交流，充分尊重員工依法結社的自由與權利，著力暢通內部溝通渠道、規範內部申訴處理流程。

可計量目標

1. 在員工團隊方面，本公司致力秉承全體員工性別、背景、技能和經驗的多元化，維持適當的女性員工人數，確保女性員工擔任具代表性的管理職位。本公司董事會或董事會提名委員會（「提名委員會」）可不時為實現員工團隊（包括高級管理層）的多元化制定可計量目標（包括適當情況下的目標數字及時間表）。在制定該等目標時，本公司會計及各種減輕因素或情況，例如行業性質及人才資源等。
2. 本公司將每年檢討員工多元化政策，討論及考慮為實施本政策所制定的可計量目標，及實現可計量目標（尤其是達致性別多元化目標）方面取得之進展。提名委員會亦將進行定期檢討，識別任何性別薪酬差距，並確保同工同酬。

監察及報告

提名委員會負責監察本政策的實施情況。本集團將收集及編製有關員工統計資料（包括性別比例、年齡層及僱傭類型），以助監管及匯報。

批准及檢討本政策

本政策已獲董事會批准。提名委員會將定期檢討及評估本政策之實施及有效性，以確保本政策行之有效。提名委員會將會討論任何或需作出的修訂，再向董事會提出修訂建議，由董事會審批。

本政策的披露

本政策的摘要及為執行本政策而制定的可計量目標和達標進度將每年在《企業管治報告》中披露。